

教学质量保障体系

序号	项目	2015年
1	党委常委会及校长办公室研究本科教学工作情况	本年度学校共有11次校长办公会、4次常委会研究了本科教学工作。
2	校级领导干部听课情况	全体校领导经常深入教学一线，不定期听取本科生教学课程，发现和解决教学工作中存在的各种问题；
3	教学工作激励机制建设	①实施人事分配制度改革，建立灵活的校内工资结构。 ②探索校院两级考核制度，形成可行的教师考核办法和指标体系。 ③在教师岗位聘任中，明确了各级岗位的职责和相应的考核办法，规定各级教授所承担的本专科教学任务不得低于教学工作量的50%。
4	教师发展培训	①初步构建“国内-国外”、“现场-网络”、“整体-局部”相结合的教师培训体系。 ②成功开通“教师在线学习中心”，打造“名师面对面、教师沙龙、教师工作坊、青年学者论坛、新教师研习营”等五大系列品牌活动，组织开展“优秀青年教师”评选表彰活动。 ③设立了每年300万的专项经费。 ④出台了《北京中医药大学青年教师培养实施办法》等规章制度。
5	教学督导	①加强与改进学生评教工作。 ②定期教学检查。 ③组织完成毕业论文、期末试卷的评价工作。
6	教学评估	①成立教学质量监控组织。 ②教学质量信息的反馈。 ③评选奖励优秀主讲教师和优秀课程。 ④组织完成毕业论文、期末试卷的评价工作。 ⑤评选我校优秀教育工作者。 ⑥严格执行《北京中医药大学临床教学基地教师上岗基本要求》，开始实行临床教师上岗证制度。 ⑦完成了第一批7家临床教学基地，共300余名临床教师的上岗考核工作。